



Wir sind ein moderner Dienstleister für die Gruppe der Sparda-Banken und deren Gruppenunternehmen. Mit 6.870 Mitarbeiter/-innen und einer zusammengefassten Bilanzsumme von rund 82 Mrd. Euro gehören die 11 wirtschaftlich und rechtlich selbstständigen Sparda-Banken zu den bedeutendsten Retailbanken in Deutschland. Als gesetzlicher Prüfungsverband führen wir die Prüfungen

bei den Sparda-Banken und bei weiteren Unternehmen/Tochtergesellschaften in der Rechtsform der Genossenschaft oder der Aktiengesellschaft/GmbH durch. Neben der Interessenvertretung stehen wir unseren Mitgliedern über die Prüfung hinaus mit Dienstleistungen in der Steuerberatung, Rechtsberatung und betriebswirtschaftlichen Beratung zur Verfügung.

Für unser Personal- und Bildungsmanagement im Team "People & Culture" suchen wir Sie als

Referent Personalentwicklung (m/w/d)

Ihre Aufgaben

Übernehmen Sie Verantwortung, unterstützen Sie unsere Banken aktiv bei der HR-Transformation und begleiten Sie uns mit Ihrer fachlichen Expertise und Ihrer Passion auf dem Weg in die Arbeitswelt 4.0.

Ihr Fokus: Als Netzwerker/-in arbeiten Sie eng mit den elf Sparda-Banken zu allen Fragen des Personalmanagements zusammen und konzipieren sowie entwickeln moderne Personalinstrumente zur Stärkung unseres Employer Brandings. In der (agilen) Projektarbeit gehen Sie voll und ganz auf, leiten Projekte zur HR-Transformation auf Bankengruppen-Ebene und begleiten so unsere Banken aktiv beim Change-Prozess. Auch zu anderen Themen in der Personalentwicklung stehen Sie im regen Austausch mit den Banken und steigern durch innovative Maßnahmen die Mitarbeiterbindung und Arbeitgeberattraktivität vor Ort. Ihre Kontakt- und Kommunikationsstärke kommt nicht zuletzt zum Tragen, wenn Sie Veranstaltungen im Rahmen von Projekten kompetent organisieren.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personal oder Fortbildung im Bereich HR
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Personalentwicklung, gerne im Bankenbereich
- Vertraut mit den Trends der Arbeitswelt 4.0 und agiler Projektarbeit
- Sicherer Umgang mit MS Office
- Ausgeprägte konzeptionelle und strukturierte Denkweise sowie analytische Fähigkeiten
- Hohe Dienstleistungs- und Kundenorientierung
- Kontakt-, Kommunikations- und Moderationsstärke sowie souveränes Auftreten

Unser Angebot

- Moderne und nachhaltige Personalentwicklung mit anspruchsvollen und abwechslungsreichen Aufgaben sowie einem hohen Maß an Eigengestaltung in einer innovativen Bankengruppe
- Angenehme, mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur
- Eine unbefristete Anstellung in einem gut aufgestellten, kollegialen Team
- Attraktive, leistungsgerechte Vergütung sowie diverse Zusatzleistungen (z. B. betriebliche Altersvorsorge, Unfallversicherung, betriebliches Gesundheitsmanagement, vermögenswirksame Leistungen)
- Flexible Arbeitszeitmodelle (u. a. Mobile Work)

Ihre Bewerbung

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, einschließlich Ihrer Gehaltsvorstellungen und mit Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins per E-Mail an:

Frau Nicole Venter, Personal
E-Mail: nicole.venter@sparda-verband.de
Telefon: 069-792094820

Verband der Sparda-Banken e. V.
Friedrich-Ebert-Anlage 35-37
60327 Frankfurt am Main
www.sparda-verband.de

Sie haben noch Fragen?

Frau Petra Vielhaber-Hase, Leiterin des Bereichs Personal und Bildungsmanagement, freut sich auf Ihren Anruf unter 069-792094500.

