



Wir sind ein moderner Dienstleister für die Gruppe der Sparda-Banken und deren Gruppenunternehmen. Mit ca. 6.100 Mitarbeiter/-innen und einer zusammengefassten Bilanzsumme von rund 77,9 Mrd. Euro gehören die 11 wirtschaftlich und rechtlich selbstständigen Sparda-Banken zu den bedeutendsten Retailbanken in Deutschland. Als gesetzlicher Prüfungsverband führen wir die

Prüfungen bei den Sparda-Banken und bei weiteren Unternehmen/Tochtergesellschaften in der Rechtsform der Genossenschaft oder der Aktiengesellschaft/GmbH durch. Neben der Interessenvertretung stehen wir unseren Mitgliedern über die Prüfung hinaus mit Dienstleistungen in der Steuerberatung, Rechtsberatung und betriebswirtschaftlichen Beratung zur Verfügung.

Für unseren Bereich Personal- und Bildungsmanagement suchen wir Sie am Standort Frankfurt als **Referent Projektmanagement HR Transformation/ People & Culture (m/w/d)**

Ihre Aufgaben

Übernehmen Sie Verantwortung, unterstützen Sie unsere Banken aktiv bei der HR-Transformation und begleiten Sie uns mit Ihrer fachlichen Expertise und Ihrer Passion auf dem Weg in die Arbeitswelt 4.0.

Ihr Fokus: Bei der Einführung neuer HR-IT-Systeme unterstützen Sie unsere Sparda-Banken mit Ihrem Know-how und übernehmen dabei die übergreifende Projektkoordination sowie die Steuerung externer Dienstleister. In der (agilen) Projektarbeit gehen Sie voll und ganz auf, leiten HR-Projekte (wie z. B. unser aktuelles Projekt zu einem Gehaltsabrechnungsprogramm) auf Bankengruppen-Ebene und erstellen **entsprechende** Konzepte, Präsentationen und Entscheidungsvorlagen.

Auch zu anderen Themen im Personalmanagement arbeiten Sie eng mit den Banken zusammen und fördern in Projekten mit entsprechenden Maßnahmen und Konzepten den Change-Prozess vor Ort. Ihre Kontakt- und Kommunikationsstärke kommt nicht zuletzt zum Tragen, wenn Sie kompetent Veranstaltungen im Rahmen von Projekten organisieren.

Ihr Profil

- Wirtschaftswissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Qualifikationen im Bereich HR / Personal
- Mehrjährige Berufserfahrung im Personalwesen oder entsprechende Praktika, gerne aus dem Bankenumfeld
- Fundierte Praxis im Management von Personal- und/oder Organisationsentwicklungsprojekten **sowie im Change Management**
- Erfahrung im Projekt- und Prozessmanagement sowie in der Steuerung von externen **Dienstleistern**
- Kenntnisse in der HR-Administration und Gehaltsabrechnung sowie in gängigen HR-Systemen (SAP und elektronische Personalakten) sind ein Plus, aber kein Muss
- Konzeptionelles und strukturiertes Denken sowie ausgeprägte analytische Fähigkeiten
- Umsetzungsstärke, Dienstleistungsorientierung, souveränes Auftreten und Hands-on-Mentalität

Unser Angebot

- Spannende und abwechslungsreiche Tätigkeiten in einer innovativen Bankengruppe
- Zusammenarbeit mit engagierten, kompetenten und dienstleistungsorientierten Kolleg/-innen in einem netten Team und positivem Arbeitsklima
- Leistungsgerechte, attraktive Vergütung
- Flexible Arbeitszeitmodelle (u. a. Mobile Work)
- Vermögenswirksame Leistungen, Mitarbeiterkonditionen
- Innerbetriebliches Gesundheitsmanagement
- Modernes Arbeitsumfeld in zentraler Lage mit sehr guter Verkehrsanbindung

Ihre Bewerbung

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, einschließlich Ihrer Gehaltsvorstellungen und mit Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins, per E-Mail an:

Frau Nicole Venter, Personal
E-Mail: nicole.venter@sparda-verband.de
Telefon: 069-792094820

Verband der Sparda-Banken e. V.
Friedrich-Ebert-Anlage 35-37
60327 Frankfurt am Main
www.sparda-verband.de

Sie haben noch Fragen?

Frau Petra Vielhaber-Hase, Leiterin des Bereichs Personal- und Bildungsmanagement freut sich auf Ihren Anruf unter 069-792094500.

