

Datenschutzhinweise für das Bewerbungsverfahren

Wir freuen uns, dass Sie sich bei uns bewerben möchten. Im Folgenden erklären wir, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens verarbeiten.

1. Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Verantwortliche Stelle im Sinne der EU Datenschutz-Grundverordnung („DSGVO“) ist:

Verband der Sparda-Banken e.V.
Friedrich-Ebert-Allee 35-37
60327 Frankfurt am Main
info@sparda-verband.de
-im Folgenden als „wir“ bezeichnet-

2. Datenschutzbeauftragter

Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten unter o.g. Postadresse oder unter der E-Mailadresse datenschutz@sparda-verband.de

3. Zu welchen Zwecken verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten? Auf welcher Rechtsgrundlage erfolgt diese?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich zweckgebunden für die Besetzung der Stelle, auf die Sie sich beworben haben. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses, ist Art. 88 Abs.1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG. Weiterhin können wir personenbezogenen Daten über Sie verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Ansprüchen aus oder im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO, das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

4. Welche Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir?

Wir verarbeiten Daten, die mit Ihrer Bewerbung im Zusammenhang stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (wie Name, Vorname(n), Anschrift und Kontaktdaten), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Ausbildung oder andere Angaben sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln. Im Übrigen können wir von Ihnen öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Informationen verarbeiten, wie beispielsweise ein Profil bei beruflichen Social Media Netzwerken.

5. Aus welchen Quellen stammen personenbezogene Daten, wenn wir sie nicht bei Ihnen erheben?

Soweit wir die Daten nicht direkt bei Ihnen erheben, nutzen wir ggf. öffentliche Verzeichnisse oder beruflich genutzte Social Media Netzwerke.

6. Welche Kategorien von Empfängern gibt es?

Ihre Daten werden von der Personalabteilung innerhalb des Verbandes nur an die für die Stellenbesetzung zuständigen Fachabteilungen und – je nach zu besetzender Position – auch an den Vorstand weitergeleitet. Eine darüberhinausgehende Nutzung oder Weitergabe an Dritte erfolgt nicht. Eine darüberhinausgehende Nutzung oder Weitergabe an Dritte erfolgt nicht. Im Übrigen behalten wir uns vor, personenbezogene Daten in unserem Auftrag auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DSGVO durch Dritte verarbeitet zu lassen (z.B. IT Dienstleister).

7. Ist die Übermittlung in ein Drittland oder an eine internationale Organisation beabsichtigt?

Eine Übermittlung in ein Drittland oder an eine internationale Organisation findet nicht statt und ist nicht beabsichtigt.

8. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist (s.o.). Sofern ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus Ihre personenbezogenen Daten weiter speichern, soweit dies zur Ausübung oder Verteidigung von unseren Rechten erforderlich ist. Im Übrigen werden Ihre Daten grds. maximal 5 Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens gespeichert und anschließend gelöscht bzw. vernichtet (sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten wie zuvor beschrieben erforderlich ist).

9. Datensicherheit

Zur Sicherung Ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens vor Manipulationen und/oder unberechtigten Zugriffen Dritter bestehen verschiedene technische und organisatorische Vorkehrungen. Bitte beachten Sie, dass eine unverschlüsselte E-Mailkommunikation über das öffentliche Datennetz stets der Gefahr einer unbefugten Kenntnisnahme unterliegt und senden uns vertrauliche Inhalte stets nur verschlüsselt bzw. passwortgesichert.

10. Welche Rechte haben Sie?

Jede betroffene Person hat das **Recht auf Auskunft** nach Art. 15 DSGVO, das **Recht auf Berichtigung** nach Art. 16 DSGVO, das **Recht auf Löschung** nach Art. 17 DSGVO, das **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung** nach Art. 18 DSGVO sowie das **Recht auf Datenübertragbarkeit** aus Art. 20 DSGVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein **Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde** (Art. 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG).

Widerspruchsrecht

Soweit die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgt, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von unseren Rechten.

Widerruf- und Auskunftsrecht

Bei Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sowie für den Fall, dass Sie die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen möchten senden Sie bitte eine Mail an: personal@sparda-verband.de.

11. Ist es erforderlich, dass ich personenbezogene Daten bereitstelle?

Die Bereitstellung bestimmter personenbezogener Daten für ein Bewerbungsverfahren ist unumgänglich (z.B. Daten zur Ausbildung, Zeugnisse). In bestimmten Fällen sind Unternehmen auch gesetzlich verpflichtet, bestimmte Daten zu erfragen. Soweit wir von Ihnen zusätzlich zu Ihren freiwilligen Angaben auf Grundlage einer gesetzlichen Verpflichtung Daten erfragen, teilen wir Ihnen dies mit.

12. Keine automatisierte Entscheidungsfindung

Zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens nutzen wir grundsätzlich keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gem. Art. 22 DSGVO.